



## Una política renovadora de RRHH: mayor atención a la mujer en el sector sanitario (y II)

La Estadística de Profesionales Sanitarios Colegiados que elabora el INE también nos da pistas sobre los cambios que se producen en el empleo en el sector sanitario. Quizá una de las más relevantes es que entre 1999 y 2011, la cifra de médicos y médicas colegiados/as se ha incrementado en 51.508 y la proporción de mujeres ha pasado del 37,00 al 46,37 por ciento. Las personas colegiadas con diplomatura en enfermería han crecido en 70.969 y, siendo una profesión desempeñada tradicionalmente por mujeres, su porcentaje ha aumentado entre 1999 y 2011.

Entre los odontólogos y estomatólogos, así como los veterinarios, las mujeres representaban, respectivamente, el 44,65 y el 42,94 por ciento al finalizar 2011, mientras que eran mayoritarias entre las personas colegiadas en colegios profesionales de farmacéuticos, fisioterapeutas y podólogos.

### De los 550 sillones de las Reales Academias que había en 2011, sólo un 7,45 por ciento estaban ocupados por mujeres

Pese a estos cambios en el mercado laboral, la sensibilidad de algunas instituciones está por debajo de lo razonable. Así, en el conjunto de las Reales Academias, de los 550 sillones que había en 2011, tan sólo un 7,45 por ciento estaban ocupados por mujeres. Este es el caso de la de Farmacia, con un 15,56 por ciento de mujeres académicas, cuando el porcentaje de matriculadas en las facultades de Farmacia, en el curso 2009-2010, era del 70,7 por ciento.

A estos “desajustes” se unen otros relevantes, entre ellos la desigual presencia de mujeres en ciertas especialidades médicas, quizá por efecto de cierta cultura que pervive en ellas, pero sobre todo por el problema de conciliar vida personal y laboral. Y es que más del 90 por ciento de las excedencias por cuidados de hijos son solicitadas por mujeres y por encima del 80 por ciento si se trata de mayores dependientes.

Hay, pues, sobradas razones para pedir que en el Libro Blanco de Recursos Humanos se hagan propuestas ambiciosas para alcanzar el objetivo de igualdad de oportunidades y de trato respecto de la mujer en el sector sanitario.