



Fundación AstraZeneca



Laureate International Universities

**Ha sido elaborado por la Cátedra de Salud Pública y Gestión Sanitaria de la Universidad Europea de Madrid y está promovido por la Fundación AstraZeneca**

## **Se presenta el estudio “Necesidades de Médicos en España. Valoración de la Situación Actual y Propuestas e Iniciativas de Futuro”**

- **El cambio del modelo asistencial y la mejora de la información, claves para resolver las necesidades de médicos en el Sistema Nacional de Salud**
- **El modelo asistencial previsible debería configurarse en torno a determinantes tales como la prevención, la promoción de la salud y la integración de la atención sanitaria y social en un verdadero eje sociosanitario**
- **Entre otras medidas, el informe propone el establecimiento de una convocatoria urgente para la homologación de los médicos especialistas sin título oficial (mestos)**
- **Es fundamental la reducción de la burocratización sanitaria sobre la base de una historia clínica electrónica única y compatible en todo el territorio español, la receta electrónica y la de tratamientos crónicos, y todas aquellas herramientas de e-Salud que puedan aportar eficiencia al SNS**
- **El decano de la Facultad de Ciencias Biomédicas de la Universidad Europea de Madrid, Juan Pérez-Miranda, destaca la importancia de este estudio, “que ayuda a diagnosticar la situación actual de la profesión médica en España” y, a su vez, “permite identificar aspectos a mejorar en el ámbito de los recursos humanos para mantener uno de los sistemas sanitarios más valorados”**

**Madrid, 4 de marzo de 2010.** – “Los sistemas sanitarios están confrontando un cambio social que no tiene precedentes”, ha señalado Julio Sánchez Fierro, coordinador del estudio “Las Necesidades de Médicos en España. Valoración de la Situación Actual y Propuestas e Iniciativas de Futuro”, elaborado por la Cátedra de Salud Pública y Gestión Sanitaria de la Universidad Europea de Madrid y promovido por la Fundación AstraZeneca. Este trabajo ha sido presentado hoy en rueda de prensa, donde también han estado presentes el director general de la Fundación AstraZeneca, Federico Plaza, y el decano de la Facultad de Ciencias Biomédicas de la Universidad Europea de Madrid, Juan Pérez-Miranda, quien ha destacado la importancia de este estudio, “que nos ayuda a diagnosticar la situación actual de la profesión médica en España” y, a su vez, “permite identificar aspectos a mejorar y sobre los que trabajar en el ámbito de los recursos humanos para mantener uno de los sistemas sanitarios más valorados y reconocidos”.

En este contexto, Juan Pérez-Miranda considera “esencial” que el sistema en su conjunto se adapte a los nuevos cambios que afectan a la profesión, comenzando por la propia formación de los futuros médicos en el marco del nuevo Espacio Europeo de Educación Superior. A este respecto, explica que el Grado de Medicina de la Universidad Europea de Madrid es referente en la incorporación de los principios de la Declaración de Bolonia, con un programa que descansa sobre cinco pilares diferenciadores: modelo práctico y por competencias; docencia pre-clínica basada en la simulación; contacto precoz con el paciente; tecnologías e instalaciones de vanguardia e importancia de la Bioética. Todo ello en una Universidad que apuesta decididamente por la internacionalidad de la formación, aportando la experiencia de un grupo de más de 42 centros en todo el mundo.

### **Planificación sanitaria**

Con este estudio, “hemos pretendido llevar a cabo un análisis pormenorizado de las necesidades de médicos que hay en nuestro país, con vistas a la planificación futura de los recursos humanos”, explica Sánchez Fierro. Para ello, los autores de esta investigación -Agustín Rivero, Maravillas Izquierdo y Alfredo Avellaneda- han revisado las principales fuentes de información disponibles y han profundizado en los aspectos que motivan el actual debate generado en torno a este problema.

“El estudio se lleva a cabo en un contexto en el que es frecuente reivindicar un mayor número de médicos, aunque para poder confirmar que esto es así y saber cómo va a ser la situación en el futuro, es necesario aportar nuevos elementos que permitan identificar la planificación sanitaria de los recursos humanos que pudiera ser más adecuada”, señala Sánchez Fierro. A este respecto, “lo primero es identificar cómo va a ser el modelo sanitario del futuro y propiciar un debate en profundidad en el que participen todos los actores interesados”. Lo importante para los autores de este trabajo es identificar los problemas, y no tanto aventurar cifras que van a estar sometidas a permanente revisión. “Sólo así podrá establecerse un catálogo de soluciones y de medidas que sean viables”, añade. La revisión de las fuentes de información es una necesidad imperiosa, lo mismo que abordar reformas en el ámbito de la formación pre y posgrado. “Bolonia y la troncalidad son los dos desafíos más inmediatos y trascendentales”.

Por otro lado, se considera fundamental contemplar medidas que contribuyan a la modernización del ejercicio profesional, a la recuperación del prestigio social y a una política de incentivos no solo económicos. “Simplificar las tareas, desburocratizando la profesión y aprovechando las herramientas de e-salud, son necesidades urgentes, lo mismo que las convocatorias periódicas para garantizar la reposición de efectivos y eliminar la tentación de utilizar la interinidad como fórmula de gestión de los recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud”, afirma este experto.

En definitiva, el estudio “quiere contribuir a un debate sereno sobre las necesidades de médicos en España, repensando la profesión para acomodarla al proceso dinámico en el que va a estar inserto el ejercicio de la medicina en nuestro país, en el marco de un sistema y una organización muy descentralizados, pero que requieren cohesión, equidad y calidad en beneficio de los ciudadanos”, concluye Sánchez Fierro

### **Fundación AstraZeneca**

La Fundación AstraZeneca fue constituida en abril de 2002, para reforzar la apuesta de los laboratorios AstraZeneca por la investigación, el desarrollo (I+D) y la mejora de la formación de los profesionales sanitarios. Se rige por un código propio de principios y valores bajo la dirección de un Patronato formado por once miembros, y con el apoyo y supervisión de un prestigioso Consejo de Honor.

La Fundación AstraZeneca es una institución sin ánimo de lucro, creada para apoyar tanto a profesionales de la medicina como de la investigación en sus diferentes campos, así como para potenciar la modernización de la estructura sanitaria española cooperando en el área de la salud. Todo ello con el objetivo de lograr una mejora en la calidad de vida de los ciudadanos.

Las principales actividades desarrolladas por la Fundación se estructuran en base a seis bloques: investigación clínica, formación continuada, dependencia, foros de debate y análisis de estudios sobre políticas sanitarias, formación/información a pacientes en diversas patologías y premios y becas. Para más información visite [www.astrazeneca.es](http://www.astrazeneca.es).

### **Para más información:**

#### **ASTRAZENECA**

Luchy Casal

Tel.: 91 301 96 44/ 660 100 947

E-mail: [luchy.casal@astrazeneca.com](mailto:luchy.casal@astrazeneca.com)

#### **UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID**

Gabinete de prensa salud: Planner Media

Jorge Álvarez: Tel.: 91.787.03.00/636.49.94.97

E-mail: [jalvarez@plannermedia.com](mailto:jalvarez@plannermedia.com)